

31

NOSTUR

pintos



VASTUULLISUUSRAPORTTI

**20
23**

Pintos - Vastuullisuusraportti

Uudistimme ja vahvistimme vastuullisesti	3
Pintos - rakentamisen uudistaja	4
Pintoksen arvot	4
TALOUDELLINEN VASTUU	6
Investoinneilla kasvua ja hyvinvointia	8
Tehokkaampaa ja turvallisempaa tuotantoa	9
Taloudellista hyvinvointia koko alueelle	10
Pintoksen maksamat verot tukevat yhteiskuntaa	11
YMPÄRISTÖVASTUU	12
Tehokas toiminta keventää ympäristökuormitusta	14
Syntyvät jätteet takaisin kiertoon	15
Energian käyttö	16
Hiilijalanjälki vuonna 2023	17
SOSIAALINEN VASTUU	18
Pidämme huolta työntekijöistämme	20
Uutta intoa ja vankkaa kokemusta	20
Turvallista työskentelyä	21
Panostuksia työturvallisuuteen	22
Tapaturmien määrä väheni	23
Kouluttautumalla kohti uutta	24
Tuemme kattavasti seuroja ja järjestöjä	25

UUDISTUMME JA VAHVISTUMME VASTUULLISESTI



Vastuullisuustyöllä on Pintoksessa pitkä historia. Toimintamme alusta asti olemme pyrkineet luotamaan yritystoimintaamme kestävästi – ihmistä ja luontoa kunnioittaen – ja varsinaisessa strategiatyössäkkin vastuullisuus on ollut mukana jo vuosikymmenen ajan. Vastuullisuusraportoinnin aloittaminen kolme vuotta sitten olikin luonteva seuraava etappi pitkässä vastuullisuustyön jatkumossa.

Aikaisempien vuosien tapaan tähän nyt valmistuneeseen kolmanteen vastuullisuusraporttiin olemme koonneet laajasti tietoja yrityksemme kantamasta taloudellisesta ja sosiaalista vastuuta sekä ympäristövastuusta. Vuosittain päivitetävään raporttiin on nivottu ne vaikutukset, joita yritystoiminnallamme ja tehdyillä vastuullisuustoimilla on ollut.

Vastuullinen liiketoiminta tarkoittaa paitsi yleispäteviä ohjenuoria, myös jokaiselle yritykselle yksilöllisiä, arvoperustaisia valintoja. Meille tärkeitä asioita ovat energiatehokkuus ja uuden teknologian tuomat mahdollisuudet, ja niihin olemme viime vuosina myös panostaneet. Vuonna 2023 veimme eteenpäin Pintoksen historian suurinta investointiohjelmaa, jonka puitteissa panostimme niin työturvallisuuteen kuin uusiin, entistä tehokkaampiin tuotantokoneisiin ja toimintatapoihinkin. Meiltä tuli markkinoille myös entistä vastuullisempia, asiakkaan tar-

peisiin räätälöityjä tuotteita ja uusimme tehtailla käytettäviä trukkeja sähkökäyttöisiin. Haastavista ajoista huolimatta päätimme panostaa myös henkilöstöön koulutusten muodossa ja palkkaamalla tehtaalle myös kesätyöntekijöitä. Ilokseni olen saanut myös huomata, miten hyvin koko henkilöstömme on ollut muutoksissa mukana. Vastuullisuuteen liittyviä uudistuksia viemmekin nyt vauhdilla eteenpäin.

Vastuullisuus on tänä päivänä menestyksellisen yritystoiminnan edellytys. Meille se on tarkoittanut linjausta, jossa bulkin sijaan haluamme valmistaa asiakkaalle räätälöityjä tuotteita, jotka lisäävät työturvallisuutta, säästävät aikaa ja materiaalia sekä tuovat lisää tehokkuutta rakentamiseen. Asiakkaamme myös edellyttävät vastuullisuustekoja ja sitä samaa odotamme myös omilta yhteistyökumppaneiltamme – asiakkailta saadun palautteen perusteella he myös arvostavat tekemiämme arvovalintoja. Vastuullisuus onkin meille koko yritystoiminnan elinehto ja varsinkin kansainvälisessä kaupassa myös erottautumiskeino. Kansainvälisten mittauksen perusteella suomalaiset yritykset ovat vastuullisuuden eturintamassa, ja tähän joukkoon mekin haluamme kuulua.

Tuomas Pera
Toimitusjohtaja

PINTOS - RAKENTAMISEN UUDISTAJA

Pintos on Pohjoismaiden johtava rakennusteollisuuden raudoitteiden ja teollisuusnaulojen valmistaja sekä betonirakentamisen tarviketoimittaja. Päätuoteryhmiämme ovat raudoitteet, nostolenkit, betonivalutarvikkeet ja kiinnikkeet. Pintos on suomalainen perheyrittys. Toimipisteemme sijaitsevat Eurassa, Raumalla, Raisiossa, Espoossa ja Värnamossa, Ruotsissa. Johtamisjärjestelmämme on sertifioitu ISO 9001- ja ISO 14001-standardien mukaisesti.

Pintoksen älykkäät raudoitus-, tarvike- ja kiinnikeratkaisut sekä kattava tuotevalikoima tekevät työnteosta tehokkaampaa, laadukkaampaa ja turvallisempaa. Vuosikymmenten kokemuksen tuoma ensiluokkainen toimituskykymme, jatkuva kehittäminen sekä asiakkaidemme arjen haasteiden ymmärtäminen auttavat meitä palvelemaan betonirakentamisen eri osa-alueita ja luomaan monipuolisempaa rakentamisen tulevaisuutta.

PINTOKSEN ARVOT

LUOTETTAVA

Menestyksemme ja kasvumme perustuu ansaittuun luotamukseen ja aitoon vuorovaikutukseen. Sitoudumme tavoitteisiin ja teemme, mitä lupaaamme.

VASTUULLINEN

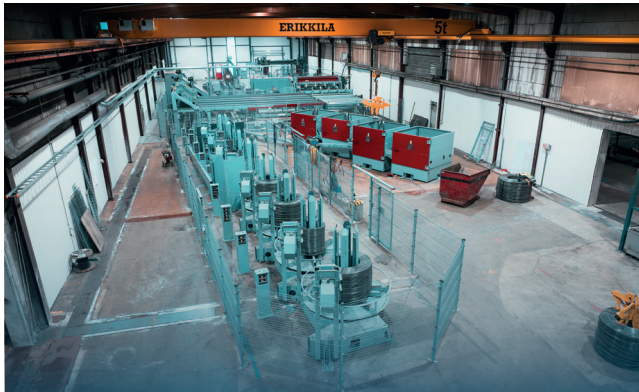
Kannamme vastuuta ihmisistä ja ympäristöstä. Meillä työt tehdään turvallisesti ja laadukkaasti, omaa osaamista kehittäen, tietoa jakaen ja myös omasta työkyvystä huolehtien. Toimimme läpinäkyvästi, rehdisti ja yhteiskunnallisesti vastuullisesti.

AIKAANSAAVA

Ymmärrämme, että jokainen meistä vaikuttaa liiketoiminnan menestykseen. Kun työskentelemme ripeästi ja järjestelmällisesti, ei tarvitse hosua tai tehdä huolimattomasti.

UUDISTUVA

Olemme jatkuvasti valmiita oppimaan uutta, kehittämään itseämme ja toimintatapojamme. Meille muutos on mahdollisuus.



4,8 MILJ. €

INVESTOINNIT
VUONNA 2023

**LIKEVAIHTO
51 MILJ. €**



100 %
SUOMALAINEN
PERHEYRITYS

-29 % *
HENKILÖKUNNAN
SAIRAUSSPOISSAOLOT

**TYÖLLISTÄMME
132
TYÖNTEKIJÄÄ**

-9,8 % *
TRUKKIEN
POLTTOAINEEN KULUTUS
PER TUOTANTOKILO



* verrattuna vuoteen 2022

A large industrial warehouse filled with stacks of coiled metal wire. The wire is arranged in neat, tall stacks, some of which are secured with metal mesh cages. In the background, there is a large green industrial machine, possibly a wire processing or cutting machine, with a yellow overhead crane. The warehouse has high ceilings and large windows, with natural light coming in. The overall scene depicts a well-organized industrial storage area for metal wire.

TALOUDELLINEN VASTUU

TALOUDELLINEN VASTUU

PAINOPISTEET 2023-2024

Vastuullisuus on yksi ydinarvoistamme.
Vuonna 2022 asetimme vastuullisuustyöllemme painopisteet, jotka ohjaavat toimintaamme.

- **Investointiohjelma käynnissä**
Ohjelman laajuus noin kymmenen miljoonaa euroa.

- **Pintoksen työssäkäyntialueen kilpailukyvyn kasvattaminen.** Osallistuminen mm. erilaisiin hankkeisiin, kuten lahjoitusprofessori Turun yliopistolle.

INVESTOINNEILLA KASVUA JA HYVINVOINTIA

Pintoksen toiminnassa investoinnit, uusiutuminen ja kehittäminen ovat pääroolissa. Investoimme merkittävän osan voitostamme uuteen teknologiaan. Investointiohjelmamme suunnitellaan 3-4 vuoden jaksoihin. Edellisessä jaksossa investoinnit olivat noin kuusi miljoonaa euroa. Nyt käynnissä olevan, vuosiin 2022-2024 sijoittuvan investointiohjelman arvo on noin kymmenen miljoonaa euroa.

Vakaa taloudellinen pohja mahdollistaa jatkuvan investoimisen, mikä on nostanut Pintoksen teknologisesti ja tuotantotaloudellisesti edelläkävijäksi omalla toimialallaan. Suunnitelmallisella tuotantoprosessien ja -tilojen uudistamisella saavutamme lisää tehokkuutta, laadukkaampaa tuotantoa ja suurempaa toimitusvarmuutta. Samalla luomme pohjaa yhä monipuolistuvalle ja laajenevalle tuotannolle.

Haluamme vahvistua vastuullisesti. Tuotannollisen ja taloudellisen kasvun lisäksi panostamme työntekijöihin ja heidän hyvinvointiinsa: uudistuksilla pyrimme kohentamaan niin työympäristön turvallisuutta kuin viihtyisyyttäkin. Laitteita ja toimintatapojemme uusiessamme huomioimme aina myös valintojemme ympäristövaikutukset, kuten energiatehokkuuden, materiaalihävikin ja jätekertymän.

Investointihankkeissa ja tuotantokoneiden modernisoinneissa kiinnitämme huomiomme tuotantolinjojen elinkaariajatteluun ja laitteiden kunnossapitoon. Järkevimmän tai ekologisimman vaihtoehdon valitsemiseksi investointi- ja korjauspäätökset teemme aina kerätyn tiedon pohjalta.



VUOSI 2023

Liikevaihto	51 293 921 €
Henkilöstömaksut	6 856 325 €
Saadut avustukset	0 €
Investoinnit	4 841 476 €



TEHOKKAAMPAA JA TURVALLISEMPAA TUOTANTOA

Vuonna 2023 toteutimme useita investointeja, jotka monin eri tavoin veivät eteenpäin vastuullisuustyötä.

Koko investointikauden suurin taloudellinen satsaus, uusi raudotteiden hitsauslinja asennettiin Euran tehtaalle. Itävallasta ostettu raudotteiden hitsauslinja edustaa alan edistyksellisintä teknologiaa ja vahvistaa Pintoksen tuotantokapasiteettia merkittävästi. Tuotantolinja täyttää nykypäivän turvallisuusvaatimukset, ja integroidun RCC-tekniikan ansiosta se säästää huomattavasti myös sähköä. Uusi kone myös tehostaa ja nopeuttaa tuotantoa, mikä vahvistaa Pintoksen asemaa raudotusverkkojen valmistuksen edelläkävijänä ja alan suunnannäyttäjänä.

Euran verkkotehtaalla toteutettiin suljettuun kiertoon perustuva jäähdytysvesiprojekti. Optimaalisen jäähtymisen lisäksi uusi jäähdytyslaitteisto parantaa valmistettavien tuotteiden laatua ja pidentää tuotantokoneiden kulutusosien, kuten laakereiden ja valssaimien käyttöikää. Jäähdytysjärjestelmä on rakennettu täysin suljetuksi ja automaattiseksi, mikä lisää tehtaan energiatehokkuutta huomattavasti.

Molemmille tehtaille Eurassa ja Raumalla asennettiin uudenaikaiset langan kylmävalssauslinjastot, jotka lisäävät laaja-alaisesti käytettävyyttä ja työturvallisuutta. Työturvallisuus kohenee paitsi älyteknologian keinoin myös laitteiden kattavammalla koteloinnilla, mikä parantaa lisäksi työympäristön siisteyttä. Uusissa linjastoissa on myös ratkaisuja, jotka minimoivat epäkurantin tuotteen valmistuksen ja pienentävät siten materiaalihukkaa. Molemmille tehtaille rakennetut omat linjastot vähentävät oleellisesti myös vedetyn langan kuljetustarvetta tehtaiden välillä hiilijalanjälkeä pienentäen.

TALOUDELLISTA HYVINVOINTIA KOKO ALUEELLE

Pintos tuottaa taloudellista hyvinvointia niin henkilöstölleen kuin laajemminkin yhteiskuntaan.

Tuotantolaitoksemme sijaitsevat Satakunnan sydämessä, Eurassa ja Raumalla. Vuonna 2023 työllitimme tehtaillamme yhteensä 132 henkeä, minkä lisäksi toimintamme työllistää välillisesti lukuisia yhteistyökumppaneita esimerkiksi logistiikan, pakkausalan ja kunnossapidon saralla. Olemmekin toimialueellamme merkittävä työllistäjä ja yritysverotuksen kautta vahvistamme erityisesti aluetaloutta.

Noin 90 % prosenttia liikevaihdostamme muodostuu omilla tuotantolaitoksillamme valmistettujen raudotteiden, nostolenkkien ja teollisuusnaulojen myynnistä. Ylivoimaisesti merkittävin tuoteryhmä on

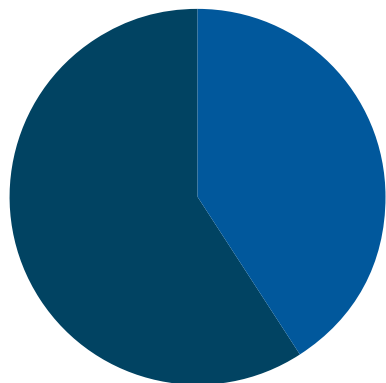
betonirakentamisessa käytettävät betoniteräsverkot, joiden osalta olemme Pohjoismaiden markkinajohtaja.

Vaikka toimintamme on kansainvälistä, olemme vahvasti kotimainen ja satakuntalainen toimija. Omilla laitoksillamme hoidetaan niin suunnittelun, tuotannon kuin myynninkin tehtävät. Kotimaisuus on paitsi kunnia-asia, se turvaa myös toimintamme vastuullisuutta: kun tuotantolaitokset sijaitsevat lähellä ja niissä työskentelevä väki on tuttua, voimme luotsata toimintaamme läpinäkyvästi ja kestävästi.

Pyrimme käyttämään kotimaisia toimittajia ja yhteistyökumppaneita aina kun se on teknisesti ja taloudellisesti mahdollista. Ylivoimaisesti suurin osa hankin-

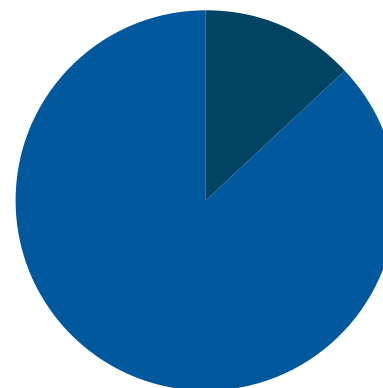
tojen kustannuksista kohdistuu vuosittain kuitenkin raaka-aineisiin, eikä pääraaka-aineena käytettävää valssilankaa ole saatavilla Suomesta. Pintos edellyttää kaikilta kumppaneiltaan vastuullista toimintaa niin kotimaassa kuin ulkomailla, ja raaka-aineostot tehdään vain pitkäaikaisilta ja luotettavilta terästoimittajilta.

Rakennusalan haasteet ja markkinoiden hiljeneminen heijastuivat tilapäisesti myös kotimaisuusasteeseemme. Kun tavallisena vuonna kotimaasta tehtyjen ostojen osuus on ollut noin 20 % kokonaisuuden hankinnoista, vuonna 2023 osuus nousi 41 %:iin teräsostojen vähenemisen myötä.



KAIKKI OSTOT EUROMÄÄRÄISESTI

Kotimaa 41 %
Ulkomaat 59 %



KAIKKI OSTOT TOIMITAJAMÄÄRÄN MUKAAN

Kotimaa 87 %
Ulkomaat 13 %

PINTOKSEN MAKSAMAT VEROT TUKEVAT YHTEISKUNTA

Tuemme yhteiskunnan toimivuutta maksamalla veroja ja luomalla työpaikkoja. Veroilmoitukset ja muut lakisääteiset veloitteet hoidamme asianmukaisesti ja ajantasaisesti. Noudatamme verojen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä sekä raportoinnissa vallitsevaa lainsäädäntöä.

Verojalanjälki muodostuu kahdesta pääalueesta: yhtiön maksamat välittömät verot ja yhtiön tilittämät verot. Välittömiä veroja ovat muun muassa tulovero sekä ajoneuvo- ja varainsiirtoverot. Yhtiön tilittämiä veroja ovat ennakonpidätykset ja arvonlisäverot.



YMPÄRISTÖVASTUU

YMPÄRISTÖVASTUU

PAINOPISTEET 2023-2024

Vastuullisuus on yksi ydinarvoistamme.
Vuonna 2022 asetimme vastuullisuustyöllemme painopisteet, jotka ohjaavat toimintaamme.

1. Energiatehokkuuden parantaminen:

- **Tehdastilojen valaistuksen vaihto LED-valoihin**
Tehdastilojen ja piha-alueiden valaistus toteutettu kokonaisuudessaan LED-valoilla vuoden 2023 loppuun mennessä. On arvioitu, että LED-valojen myötä valaistuksen käyttämä sähkönkulutus putoaa noin yhteen kolmasosaan verrattuna esim. elohopealamppuihin. Samalla valotehon lisääntyessä työturvallisuus paranee.
- **Energiakatselmuksen toimenpiteiden toteuttaminen**
Tavoitteena vuoden 2022 lopussa valmistuneen energiakatselmuksen toimenpide-ehtotusten toteuttaminen vuosien 2023 ja 2024 aikana.

2. Hiilijalanjäljen pienentäminen yrityksen sisäisessä logistiikassa:

- **Puolivalmisteiden kuljetusten vähentäminen toimipisteiden välillä**
Tavoite, että puolivalmisteiden (kieppien) kuljetusten aiheuttamat päästöt putoavat 11 %:iin vuoden 2021 luvusta vuonna 2024. Pudotus on noin 37 CO₂-tonnia vuodessa yhteen suuntaan ajettaessa.
- **Oma trukkikalusto hiilineutraaliksi viiden vuoden jaksolla alle viiden tonnin nostokapasiteettien laitteissa**
Tavoite korvata kaikki ≤ 5 tonnin nostokapasiteetin dieseltrukit sähkötoimisilla. Isommat trukit teknologia kehityksen mukaan.

TEHOKAS TOIMINTA KEVENTÄÄ YMPÄRISTÖKUORMITUSTA

Me Pintoksella etsimme jatkuvasti uusia ympäristöystävällisiä toimintamalleja ja teemme toimenpiteitä ympäristökuorman minimoimiseksi. Ajattelemme, että vaikuttavia muutoksia saadaan aikaan, kun laadukas ja tehokas toiminta yhdistetään hallittuihin nykyaikaisiin prosesseihin ja innovatiiviseen tuotekehitykseen.

Tehokkaalla raaka-aineiden, energian ja pakkausten käytöllä vähennetään luonnonvarojen turhaa kulutusta ja raaka-ainehukkaa. Laadukkaat ja mittatarkat tuotteet, kuten räätälöidyt raudituskomponentit, pienentävät myös asiakkaidemme hukkaa. Kehitimme entisestään uusia varauskoteloita sidontapistevarausten tekoon. Niiden avulla vähennetään sekä käytettävän EPS:n että työstämisessä syntyvän jätteen määrää.

Ympäristötyötämme ohjaa sertifioitu ISO

14001 -johtamisjärjestelmä. Suurin osa käytetyistä raaka-aineistamme on kierrätettyä ja tuotteidemme pakkaukset ovat täysin kierrätettäviä. Pintos on huolehtinut pakkaustensa tuottajavastuusta tekemällä RINKI Oy:n hallinnoiman sopimuksen tuottajayhteisöjen kanssa.

Pintos käytti vuonna 2023 tuotannossaan kierrätettyä, romupohjaista terästä 95 prosenttia kaikista käyttämistään teräsmateriaaleista. Osuus on noussut vuosittain: Vuonna 2022 vastaava luku oli 92 prosenttia, vuonna 2021 91 prosenttia ja vuonna 2020 90 prosenttia.

Järjestämme raaka-aineiden ja valmiiden tuotteiden kuljetukset mahdollisimman tehokkaasti ja täysinä kuormina. Kuljetusten optimointi säästää kustannuksia ja ympäristöä.





SYNTYVÄT JÄTTEET TAKAISIN KIERTOON

Kaikki toiminnassamme syntyvät jätteet ohjaamme kierrätykseen tai energiantuotantoon, mikä onnistuu hyvin toimivan jätehuollon avulla. Yli 90 prosenttia jätteistämme on metalliromua, joka toimitetaan takaisin kiertoon. Tavoitteenamme on minimoida syntyvän jätteen ja hukun määrä kaikissa tuotantoprosessien vaiheissa.

Toiminnastamme kertyvän metalliromun määrä on suorassa suhteessa tuotantomäärään, ja vuonna 2023 metalliromua syntyikin selvästi tavanomaista vähemmän. Muiden syntyvien jätteiden määrät vaihtelevat vuosittain jonkin verran tuotantomäärästä riippumatta. Kuuma-sinkitystä ei enää tehty, joten sinkkiromuakaan ei syntynyt. Muiden jätteiden osuutta nostivat puolestaan investointeihin liittyvät rakennusprojektit.

JÄTELAJI (KÄSITTELY)	KOKONAI SJÄTEMÄÄRÄ tonnia/vuosi		
	2021	2022	2023
Metalliromu (kierrätykseen)	992,8	1077,6	712,3
Sinkkiromu (kierrätykseen)	39,6	32,3	0
Energia- ja pahvijäte (energiaksi, kierrätykseen)	40,0	36,8	37,8
Sekajäte (energiaksi)	15,4	18,6	16,5
Vaarallinen jäte ja SER (kierrätykseen)	3,0	8,4	3,8
Muut jätteet *	18,1	2,4	20,8
Yhteensä	1108,9	1176,1	791,2

Taulukko 1. Syntyneen jätteen luokittelu ja käsittely vuosina 2021-2023

* esim. rakennusjäte



ENERGIAN KÄYTTÖ

Vuonna 2023 tuotannossamme käytetyn sähkön kokonaiskulutus oli 6 190 MWh. Energiatehokkuutta kuvaava energiaintensiteettiluku eli sähkönkulutus kilowattitunteina per tuotannossa valmistettu kilo, nousi 17 prosenttia vuoden 2022 ennätyslukemaan verrattuna. Syynä tähän on merkittävästi pienentynyt tuotantomäärä verrattuna sähkönkulutukseen. Myös tuotantosunnan muutoksella siirtymällä yhä enemmän asiakasräätelöityihin tuotteisiin, on ollut vaikutusta. Hyödynnämme tuotannossamme lisäksi oman aurinkovoimalan tuottamaa sähköenergiaa ja tehdaskiinteistöjen lämmityksessä kotimaista bioenergiaa hakelämmityksen muodossa.

Olemme linjanneet vastuullisuustavoitteena, että kaikki alle viiden tonnin nostokapasiteetin trukit ovat sähkökäyttöisiä vuoteen 2028 mennessä. Vuoden 2023 lopussa näistä trukeista puolet oli sähkökäyttöisiä. Trukkien polttoaineen kulutus, litraa per valmistettu kilo, putosikin 9,8 prosenttia verrattuna edellisvuoteen.



HIILIJALANJÄLKI VUONNA 2023

Pintos selvitti viime vuoden osalta aiheuttamansa ilmastovaikutuksen GHG-protokollan mukaisesti scope 1-3 päästölähteistä. Nämä käsittävät muun muassa yrityksen oman energiantuotannon, valmiiden tuotteiden kuljetusten, liikematkustuksen ja työmatkaliikenteen aiheuttamat päästöt sekä ostetun säh-

köenergian ja kaukolämmön päästöt. Lisäksi mukana ovat arvoketjun muut epäsuorat päästöt, kuten raaka-aineiden valmistuksesta ja kuljetuksista aiheutuvat päästöt. Suurin osa hiilijalanjäljestämme, noin 80 % kokonaisuudesta, muodostuu juuri pääraaka-aineemme eli teräksen valmistuksesta.

HIILIJALANJÄLKI
24460
tCO₂e
KOKONAISUUDESSAAN

Scope 1
365
tCO₂e
Omat suorat päästöt,
yhteensä

Scope 2
2662
tCO₂e
Energian käytön päästöt
(markkinaperusteinen),
yhteensä

Scope 3
21433
tCO₂e
Arvoketjun päästöt,
yhteensä



133

DEMAG

SOSIAALINEN VASTUU

SOSIAALINEN VASTUU

PAINOPISTEET 2023-2024

Vastuullisuus on yksi ydinarvoistamme.
Vuonna 2022 asetimme vastuullisuustyöllemme painopisteet, jotka ohjaavat toimintaamme.

-
- **Kesätyöntekijöiden palkkaaminen**
Tavoite: Pintos työllistää vuosina 2023-2024 joka kesä vähintään kahdeksan kesätyöntekijää.
 - **Investointien vastuullisuus (sosiaalinen & ympäristö)**
Tavoitteena kestävä investoinnit, turvalliset käytätää. Vastuullisuustietoisuuden lisääminen henkilökunnalle esim. erilaisin koulutuksin.
 - **Työturvallisuuden parantaminen**
Tavoite: Kasvattaa kirjattujen työturvallisuushavaintojen määrää (vuositavoite yhteensä 150 kpl)
 - **Vastuullisuusraportti julkaistaan vuosittain**

PIDÄMME HUOLTA TYÖNTEKIJÖISTÄMME

Pidämme huolta työntekijöidemme työkyvystä monin eri tavoin. Ylläpidämme työhyvinvointitoimintaa muun muassa tarjoamalla henkilökunnallemme Epassi-saldoa sekä lippuja urheilutapahtumiin. Koko henkilöstön vapaassa käytössä on yrityksen oma, maksuton kuntosali.

Vuonna 2023 järjestimme erilaisia kuntokampanjoita, -tapahtumia ja -koulutuksia. Pintoksella on tarjottu jo useana vuonna mahdollisuutta osallistua yhteistyökumppanimme Motiviren erilaisiin terveysvalmennuksiin. Aiemmin aloitettua, tuki- ja liikuntaelimiin keskittyvää valmennusjaksoa jatkettiin vuonna 2023. Annamme myös tukea terveellisten elämäntapojen noudattamiseen, kuten tupakoinnin lopettamiseen.

Palkitsemme vuosittain työntekijöitämme työssä-olovuosien täyttymisen, merkkipäivien ja eläkkeelle siirtymisen yhteydessä. Työvuosiperusteinen palkitseminen alkaa jo kolmen vuoden palveluksesta ja jatkuu tasaisesti työuran edetessä. Merkkipäivät huomioidaan, kun työntekijä täyttää 50 ja 60 vuotta.

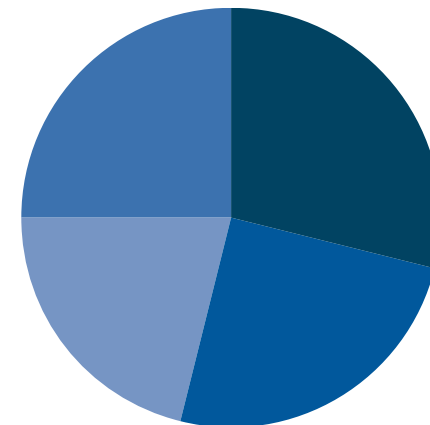
Emme unohda työntekijöitämme eläkkeelle siirtymisen jälkeen. Pintoksella on pitkät perinteet eläkeläisten omalle, vuosittaiselle tapahtumapäivälle, jossa päivitetään kuulumiset ja yrityksen uusimmat uutiset. Myös henkilökunta itse kehittää erilaisia tempauksia yhteishengen nostattamiseksi ja hyvien tekojen puolesta. Esimerkiksi syksyinen Movember herätti positiivista huomiota jälleen vuonna 2023.

UUTTA INTOA JA VANKKAA KOKEMUSTA

Organisaatio toimii tuottavasti ja tasapainoisesti, kun henkilöstössä on sopivassa suhteessa pitkän linjan ammattilaisia ja nuoria tulokkaita. Näin yhdistyvät vankka osaaminen ja tuore tieto. Pintoksella pitkät työurat eivät ole harvinaisia. Vuonna 2023 henkilöstöstä 21 % oli ollut yhtiön palveluksessa 11–20 vuotta. Yli 20 vuotta kestäneitä työuria oli 25 %.

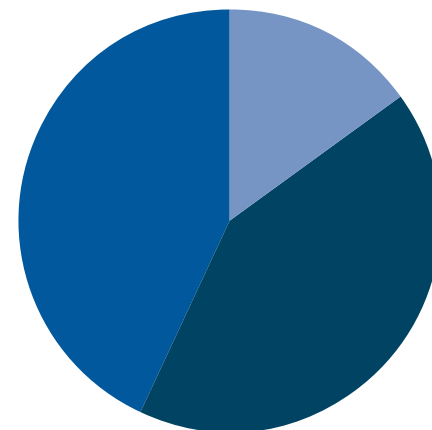
Pintos työllistää vuosittain nuoria kesätyöntekijöitä tai harjoittelijoita joko tuotannossa tai toimihenkilö-

tehtävissä. Osallistumme laajasti paikallisiin, nuorille suunnattuihin rekryointitapahtumiin kertoaksemme avoimista työpaikoistamme. Monille kesätyöntekijöille tarjotaan mahdollisuutta jatkaa yrityksen palveluksessa määräaikaisuuden tai esimerkiksi harjoitteluvaiheen jälkeen. Yritys tukee urakehitystä ja antaa vastuuta, kun työntekijän oma motivaatio ja asenne ovat kohdallaan. Vuonna 2023 alle 30-vuotiaiden osuus koko henkilöstöstä oli 15 %.



TYÖSUHTEIDEN KESTO

Alle 5 vuotta	29 %
5-10 vuotta	25 %
11-20 vuotta	21 %
Yli 20 vuotta	25 %



IKÄRAKENNE

Alle 30 -vuotiaat	15 %
30 - 50 -vuotiaat	42 %
Yli 50 -vuotiaat	43 %

TURVALLISTA TYÖSKENTELYÄ

Turvallinen ja viihtyisä työympäristö on Pintoksen toiminnan perusta, ja panostamme siihen monin eri tavoin.

Työturvallisuudella paitsi ehkäisemme onnettomuuksia, myös parannamme tuottavuutta, luomme positiivista työskentely-ympäristöä ja lisäämme asiakastytytyväisyyttä. Raskasteollisuudessa onnettomuusriskit ovat todellisia, ja siksi laitteet on pidettävä erityisen tarkasti kunnossa, suojarusteet yllä ja toimintaohjeet ajanmukaisina. Samalla työn onnistumisen mahdollisuudet paranevat, mikä lisää suoraan tuottavuutta. Työturvallisuusasioista huolehtiminen parantaa myös asiakastytytyväisyyttä - panostukset työturvallisuuteen, vastuullinen toimintatapa ja tapaturmattomat jaksot kiinnostavat laajasti asiakkaitamme ja muita sidosryhmiämme.

Merkittävin parannus työturvallisuuteen on viime vuosien aikana tapahtunut tekniikan kehittymisen ja automaation lisääntymisen myötä. Kun perinteinen metalliteollisuuden työympäristö muuttuu kone kerrallaan automatisoiduiksi tuotantolinjoiksi, myös tapaturmien todennäköisyys vähenee. Tuo-

tannossa syntyy kuitenkin edelleen melua ja pölyä, ja työhön sisältyy myös muita turvallisuusriskejä. Olemme tunnistaneet ongelmat ja kartoittaneet niihin liittyvät kehittämistarpeet. Tavoitteenamme on vähentää tapaturmia ja sairauspoissaoloja kehittämällä turvallisuustoimintaa ja toimintaympäristöä jatkuvasti.

Työntekijöiden työterveyspalvelut järjestämme säädösten ja työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti. Työterveyshuollosta vastaa Euran ja Rauman toimipisteiden osalta pitkäaikainen paikallinen yhteistyökumppani, Lääkärikeskus Minerva, ja muilla toimipaikkakunnilla Mehiläisen Työelämäpalvelut.

Pintos haluaa edistää myös asiakkaidensa työturvallisuutta. Asennusvalmiit, tarkasti mitataan valmistetut raudotteemme vähentävät raskaita ja vaarallisia työvaiheita niin elementtitehtaissa kuin työmaillakin. Valikoimassamme on työturvallisuustuotteita, jotka tuovat lisävarmuutta varsinaiseen rakennustyöhön. Pintos tekee työturvallisuusyhteistyötä tiiviisti myös toimittajien kanssa.





PANOSTUKSIA TYÖTURVALLISUUTEEN

Pintoksella työturvallisuus on paljon muutakin kuin lakien ja asetusten noudattamista. Suojavälineistä ja säädöksistä huolehtimisen lisäksi turvallinen työympäristö rakentuu oikeanlaisella asenteella: sekä työkaiverista välittämällä että yhä riskittämpiä toimintatapoja etsimällä.

Uudenlaiseen, entistä turvallisempaan työkuultuuriin Pintoksella on viime aikoina panostettu erityisesti kouluttautumalla. Vuonna 2023 aloitettiin varta vasten pintoslaisille räätälöity ”Raudanluja työturvallisuus”-valmennus, jossa opetellaan uusia, entistä parempia toimintatapoja. Koulutukseen osallistuivat yrityksen pääluot-

tamus- ja esihenkilöt sekä työsuojeluvaltuutetut. Koulutuksen aikana opitut asiat on tarkoitus jalkauttaa Pintoksen Euran ja Rauman tehtaalle lähivuosien aikana.

Myös laiteinvestointien myötä työturvallisuus on kohentunut huomattavasti. Tehtaille on jatkuvasti hankittu uusia, entistä turvallisempia laitteita, minkä lisäksi vanhoihin laitteisiin on tehty työturvallisuutta lisääviä muutoksia. Yksi merkittävä työturvallisuutta lisäävä investointi on Euran verkkotehtaalle vuonna 2023 hankittu upouusi ja huippumoderni raudoitteiden hitsauslinja.

TAPATURMIEN MÄÄRÄ VÄHENI

Vuonna 2023 työtapaturmataajuus oli 33,0 tapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden (LTIF1). Tämä on lievä lasku edellisvuoteen verrattuna, jolloin työtapaturmataajuus oli 35,4 tapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden. Vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneita työtapaturmia oli seitsemän vuonna 2023. Lukujen laskua vauhdittaaksemme olemme entistä tarkemmin kartoittaneet

työhön liittyviä riskejä, minimoineet niitä ja pitäneet koulutuksia henkilöstöllemme. Työntekijöitä on säännöllisesti kannustettu ilmoittamaan pienemmistäkin turvallisuuteen vaikuttavista epäkohdista. Käsittelemme kaikki tapaturmat, läheltä piti-tilanteet ja turvallisuushavainnot henkilöstömme kanssa.

Seuraamme sairauspoissaoloja sekä niiden syitä säännöllisesti ja käytössämme on varhaisen puuttumisen malli. Sairaus- ja tapaturmapoissaoloprosentti kaikista työtunneista putosi vuonna 2023 tasolle 5,8 %, kun vuonna 2022 se oli 8,2 %. Työtapaturmista johtuvien poissaolojen osuus kaikista sairaus- ja tapaturmapoissaoloista oli 9,5 %.



KAIKKIEN POISSAOLON JOHTANEIDEN TAPATURMIEN (LTII) LUKUMÄÄRÄ:

2021	9 KPL
2022	8 KPL
2023	7 KPL

TAPATURMATAAJUUS (LTIF1):

2021	40,6
2022	35,4
2023	33,0

KOULUTTAUTUMALLA KOHTI UUTTA


Aito, jokapäiväinen vuorovaikutus kuuluu työskentelykulttuuriimme ja se on nostettu esiin yrityksemme arvoisakin. Päivittäistä kommunikaatiota tukevat säännölliset kehityskeskustelut, joiden piirissä ovat kaikki työntekijämme. Haastavana toimintavuonna 2023 jouduimme käymään myös muutosneuvotteluita, joiden myötä sujuvalla ja luottamuksellisella vuoropuhelulla oli aiempaakin suurempi merkitys.

Vuonna 2023 koulutukset painottuivat pitkälti työturvallisuuden kehittämiseen. Koulutusohjelmaan sisältyi

työturvallisuusvalmennuksen lisäksi muun muassa tulityökurssija sekä koulutusta työturvallisuuden lainsäädännöllisistä vastuista ja velvoitteista.

Työkulttuurin uudistamiseen ja työturvallisuuteen panostetaan lisää myös lähitulevaisuudessa. Vuonna 2024 molemmilla Pintoksen tehtailla on tarkoitus kouluttaa sekä pilotoida työympäristön järjestämiseen ja työmenetelmien standardointiin kehitettyä Lean-järjestelmän 5S-mallia, joka tukee vahvasti myös työturvallisuutta.





TUEMME KATTAVASTI SEUROJA JA JÄRJESTÖJÄ

Pintos tukee vuosittain paikallisia liikuntaseuroja ja muita järjestöjä. Liikuntaseuroissa pääkohde ovat lapset ja nuoret. Laajaa nuorisotyötä paikallisista seuroista tekevät esimerkiksi Euran Raiku, Panelian Raikas sekä Euran Pallo. Kaikkien niiden toimintaa olemme avustaneet taloudellisesti jo useana vuonna.

Tavoitteenamme on mahdollistaa seurojen kanssa, että lapset ja nuoret pystyvät osal-

listumaan urheiluun lähtökohdista huolimatta, saaden liikunnasta iloa ja elämyksiä sekä pääsevät kokemaan ryhmässä toimimisen voiman. Vuonna 2023 Pintos oli mukana tukemassa muun muassa Euran monitoimihallin rakentamista. Vuonna 2023 nuorisoliikunnan osuus kaikesta jakamastamme tuesta oli 71 prosenttia. Kaikkiaan avustimme 44:ää eri toimijaa.

GRI-INDEKSI

Raportin viitekehyksenä on hyödynnetty GRI-standardia.

TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI	TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI
GRI 102: YLEINEN SISÄLTÖ			GRI 302: ENERGIA		
Yhtiön kuvaus			302-1 302-1a		
102-1 – 7	Pintos Oy:n toimiala, markkina-alueet, toimintamaat, omistusrakenne	sivu 4	Energian käyttö yhtiön sisällä Uusiutumattomien ja uusiutuvien polttoaineiden kokonaiskulutus polttoainetyypeittäin		sivu 16
102-8	Tietoa työntekijöistä	sivu 20	302-1b 302-1c		
Strategia			Sähkön ja lämmön kulutus Kokonaisenergiankulutus, uusiutuvan ja uusiutumattoman suhteellinen osuus vuosittain		
102-14	Toimitusjohtajan alkusanat	sivu 3	302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	sivu 16
Eettiset toimintatavat			302-6	Energia-intensiteetti	sivu 16
102-16	Arvot ja toimintaperiaatteet	sivu 4	GRI 305: PÄÄSTÖT		
Raportointitapa			305-1	Suorat päästöt (Scope 1)	sivu 17
102-50	Raportointijakso	Vuosi 2023	305-2	Energian käytön päästöt (Scope 2)	sivu 17
102-53	Yhteystiedot raporttia koskevissa kysymyksissä	Takakansi	305-3	Arvoketjun päästöt (Scope 3)	sivu 17
102-54	Raportin GRI Standardien mukaisuus	Sovellettu GRI-standardia	GRI 306: JÄTTEET		
102-55	GRI-sisältöindeksi	sivu 26	306-3	Tuotetun jätteen määrä jätelajeittain	sivu 15
102-56	Raportoinnin varmennus	Ei varmennettu	306-4	Jätteiden hyötykäyttö Kierrätettävä/uudelleenkäytettävä jäte jätelajeittain	sivu 15
GRI 200: TALOUDELLISET VAIKUTUKSET			306-5	Hävitetty jäte jätelajeittain	sivu 15
GRI 201: TALOUDELLISET TULOKSET			400: SOSIAALISET VAIKUTUKSET		
201-1	Taloudellinen toiminta	sivu 7-11	Pintos	Henkilöstön ja työnantajan välisiä suhteita edistävän toiminnan kuvaus	sivu 19, 20, 24
GRI 203: VÄLILLISET TALOUDELLISET VAIKUTUKSET			GRI 403: TYÖTERVEYS JA TURVALLISUUS		
203-1	Investoinnit	sivu 8-9	403-2	Riskien tunnistaminen, arviointi ja tapausten tutkinta	sivu 23
GRI 204: HANKINTAKÄYTÄNNÖT			403-3	Työterveyspalvelut	sivu 21
204-1	Ostot paikallisilta toimijoilta	sivu 10	403-4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta	sivu 21-22
GRI 207: VEROTUS			403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	sivu 20
207-1	Lähestymistapa veroihin	sivu 11	403-7	Työterveys- ja työturvallisuusvaikutusten ehkäiseminen ja torjuminen	sivu 22-23
GRI 300: YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET			403-9	Työtapaturmat Työtapaturmien lukumäärä ja tapaturmataajuus	sivu 23
GRI 301: MATERIAALIT			GRI 404: KOULUTUS		
301-1	Materiaalien käyttö	sivu 14	404-2	Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja muutuskoulutusohjelmat	sivu 24
	Uusiutuvien ja uusiutumattomien materiaalien osuus	sivu 14	404-3	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	sivu 24
301-2	Kierrätettyjen materiaalien osuus	sivu 14	GRI 416: ASIAKKAIDEN TERVEYS JA TURVALLISUUS		
			416-1	Tuotteiden turvallisuusvaikutusten arviointi	sivu 21



pintos

Pintos Oy on jo vuosikymmeniä seurannut rakennusalan muutoksia näköalapaikalta ja samalla itse kehittynyt alan johtavaksi raudotteiden valmistajaksi ja tarviketoimittajaksi. Pintos tuntee rakentamisen pintaa syvemältä.



www.pintos.fi